

PU § 7

Rekryteringspolicy och riktlinje för Regionkoncernen

Ärendenummer: RS 2026/585

Personalutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Sammanfattning

Regionstyrelseförvaltningen har tagit fram ett förslag på en koncernövergripande rekryteringspolicy. Policyn syftar till att tydliggöra principer och ansvar i rekryteringsarbetet inom koncernens samtliga verksamheter. Policyn ska bidra till att säkerställa att rekryteringar genomförs på ett transparent, rättssäkert och kompetensbaserat sätt. Policyn kompletteras av *rekryteringsprocessen-riktlinje för rekrytering* samt tillhörande riktlinjer och rutiner. I kommande ägardirektiv behöver det förtydligas att policys som antas av fullmäktige också ska omfatta de kommunala bolagen.

Bedömning

Region Gotland och dess koncern är en stor organisation där rekrytering sker inom flertalet verksamheter och yrkesområden. För att säkerställa att rekryteringar genomförs på ett rättssäkert, transparent och kvalitetssäkert sätt finns behov av en gemensam och koncernövergripande rekryteringspolicy med tillhörande riktlinje för rekrytering. En sådan policy skapar en tydlig och gemensam inriktning för rekryteringsarbetet och riktlinjen bidrar till ett mer enhetligt och kvalitetssäkrat arbetssätt inom hela koncernen.

Ett gemensamt förhållningssätt till rekrytering bidrar även till att stärka Region Gotland och dess koncerns arbetsgivarvarumärke och till att säkerställa att organisationen kan attrahera och rekrytera den kompetens som krävs för att möta nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov.

Policyn utgör ett övergripande styrdokument och kompletteras av *rekryteringsprocessen – riktlinje för rekrytering* samt tillhörande riktlinjer och rutiner.

I kommande ägardirektiv behöver det förtydligas att policys som antas av fullmäktige också ska omfatta de kommunala bolagen.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Johanna Landin, HR strateg och Linda Ehrlin Sjöberg, strateg, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande yrkar att ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande så förtydligande och fördjupande underlag kan tas fram till regionstyrelsens sammanträde.

Ordförande ställer proposition på eget yrkande och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Rekryteringspolicy

Riktlinje rekrytering

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-03-05

Skickas till

Koncernbolagen